

Transparenz- bericht 2024

Kurs setzen und Segel hissen
für die Arbeitswelt von morgen!



Was bedeutet Transparenz?

Bei meHRsalz steuern wir mit klarem Kompass in Richtung einer besseren, transparenteren Arbeitswelt. Nachhaltiger Erfolg entsteht für uns durch Zusammenarbeit auf Augenhöhe, geteiltes Wissen und mutige Entscheidungen.

Transparenz ist dabei kein Nice-to-have, sondern Teil unserer DNA.

Mit diesem Bericht zeigen wir, wo wir stehen, was wir bewegt haben und wohin die Reise geht – wirtschaftlich, menschlich und strategisch.

Also: Alle Mann an Deck – es geht weiter Richtung Zukunft!



Was uns bewegt hat

Neuer Heimathafen

Wir haben einen neuen Liegeplatz: ihr findet unseren Hauptsitz nun in der Weinbrennerstraße 18 in der Karlsruher Weststadt. Hier gibt es mehr Raum für frischen Wind, kreative Ideen und gemeinsames Arbeiten an Bord.



Veränderungen in der Crew

2024 kamen zwei neue Crew-Mitglieder an Bord: Vanessa mit Fokus auf New Work und Julian mit technischer Expertise. Gleichzeitig haben uns Lukas und Sarah verlassen – wir sagen Danke für die gemeinsame Reise.



Gehaltspoker mit Fan-Power

Bei meHRsalz wird das Gehalt nicht einfach festgelegt, sondern gepokert – im offenen Austausch auf Augenhöhe. In kleinen Gruppen sprechen wir anhand klarer Leitfragen über die Entwicklung der Gehälter. Neu dabei ist die Rolle des Fans: Er hebt Stärken hervor und bringt zusätzliche Wertschätzung in den Prozess.



Strategisch auf Kurs - neue Zielfelder

Unsere Wirkung entwickeln wir nun entlang von vier Strategiefeldern: Optimierung HR-IS für effiziente Systeme und aktuelles Know-how, Zielbild HR-IT für passende HR-IT-Lösungen, Digital HRM für ganzheitlich digitale Personalarbeit und Zukunft der Arbeit für neue Wege in Zusammenarbeit und Führung. Klare OKRs in diesen Feldern sorgen für Fokus und sichtbare Fortschritte.

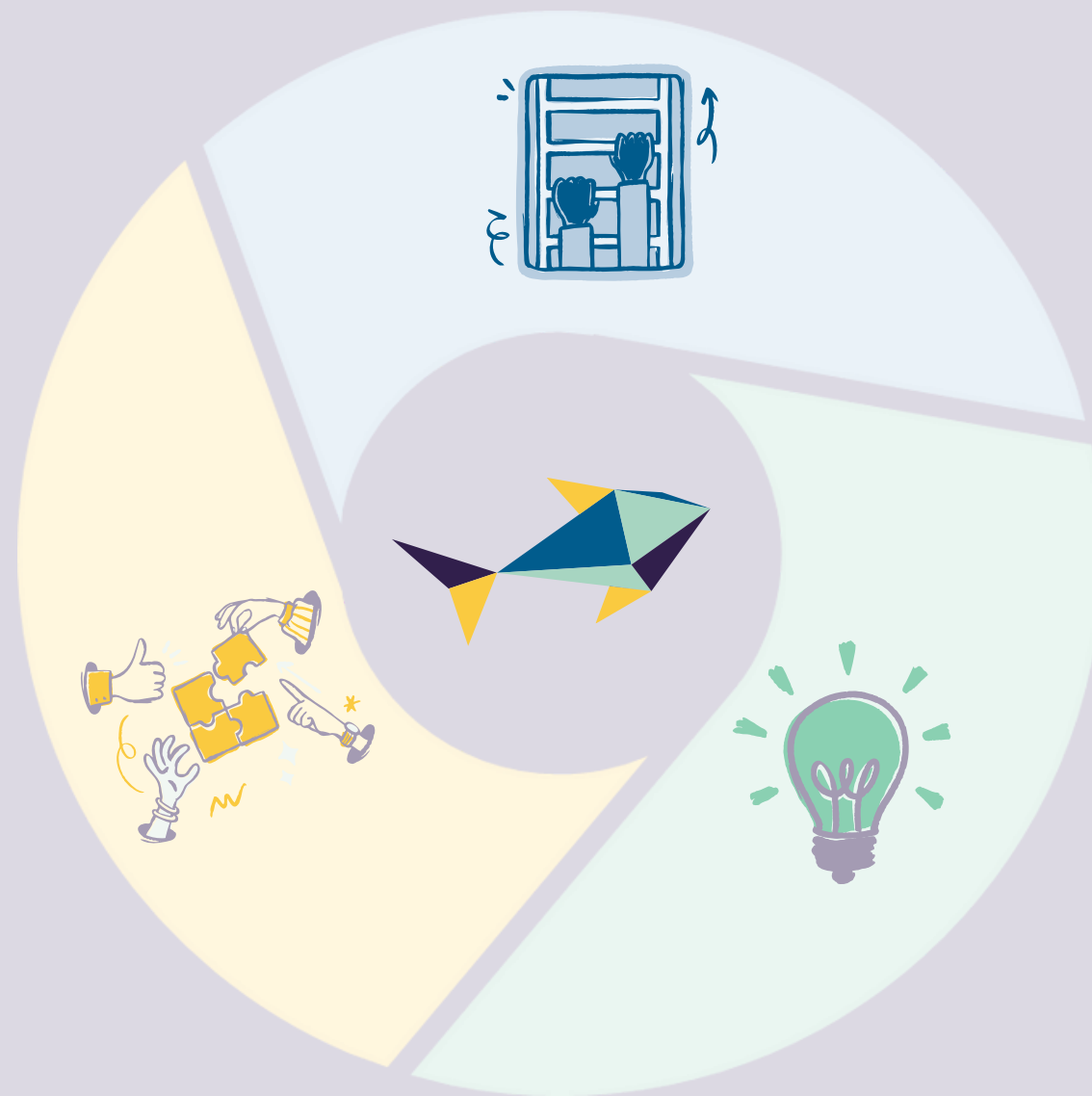


Vielfalt an Board: unser erster DIE-Report

Unser DIE-Report zeigt: 41% Frauenanteil, 65% Teilzeitquote und gendergerechte Sprache gehören bei uns zum Standard. Unterstützt von unserer Botschafterin Yasmin und einer Guideline leben wir Vereinbarkeit auch in der Führung. Wir wollen Diversität über Geschlecht hinaus verankern und Inklusion struktureller gestalten. Der Report wird aktuell feinjustiert und steht vor der Pilotphase.



Projekt Feedbacks



Zukunftsfähige HR-IT

„Die Zusammenarbeit mit meHRsalz war ein voller Erfolg. [...] meHRsalz hat uns nicht nur bei der Auswahl passender Software-Anbieter unterstützt, sondern auch eine Roadmap für die nächsten Jahre zusammen mit uns erstellt, die die Dimensionen HR-Strategie, HR-Services/Module, Kultur & Change sowie Technologien berücksichtigt.“
– Erken Kira Antoniol, Leitung Personalservice & Vergütung bei GEMA

KI greifbar gemacht

„Sie haben uns mitgenommen in die vielfältige Welt von KI und das Thema greifbarer und griffiger gemacht. Das Feedback aus der Mannschaft war durchweg positiv, getragen von der Einsicht, dass wir hier Potentiale heben können.“
– Stefan Rauser, Director HR EMAG Group bei EMAG GmbH & Co. KG

Klarer Kurs zur HR-Suite

„Die Beraterinnen und Berater von Mehrsalz zeichnen sich durch ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft für ihre Arbeit aus. [...] Besonders hervorzuheben ist ihr tiefgehendes Wissen in SAP HCM, das uns maßgeblich bei der Entscheidungsfindung geholfen hat.“
– Thomas Moll-Schomaker, Teamleiter HR Systeme & Controlling bei Basalt-Actien-Gesellschaft



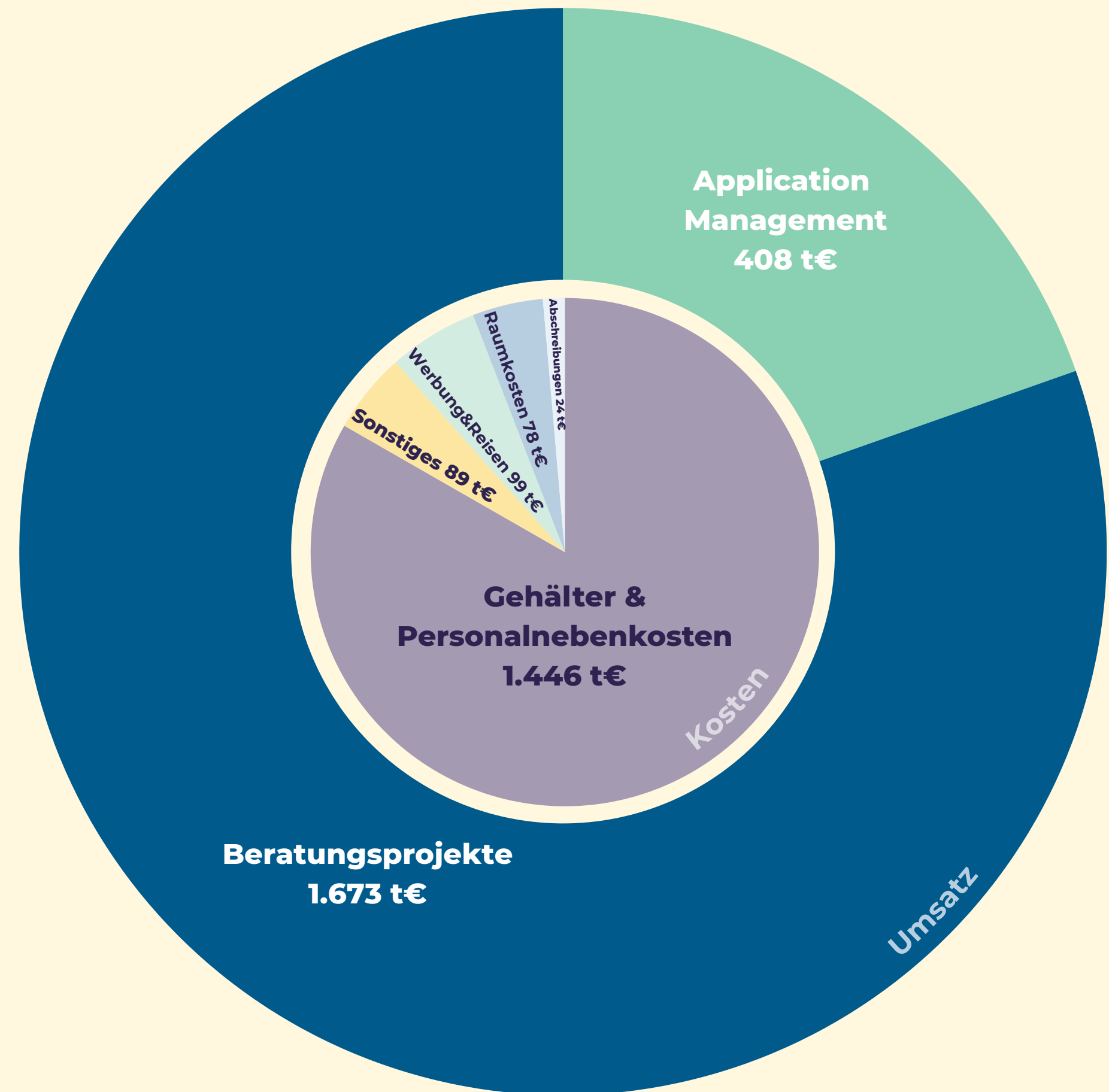
Unsere Zahlen

Im Jahr 2024 haben wir mit unseren Projekten einen **Umsatz** von **2.080.978 €** erzielt.

Den Großteil davon erwirtschafteten wir in **Beratungsprojekten** mit **1.672.998 €**.
Hinzu kamen **407.980 €** im Bereich **Application Management**.

Damit haben wir ein vorläufiges Ergebnis nach Steuern von ca. **247.000 €**.
Das entspricht einer Umsatzrentabilität von ca. **12 %** - mehr als wir erwartet hatten.

Was wir mit unserem Ergebnis machen?
Das seht ihr auf der Folgeseite.



Ergebnis Verwendung

Wir gehören uns selbst und daher entscheiden auch wir aktiv über die Verwendung der Ergebnisse. Dabei denken wir an die Stabilität **unserer meHRsalz**, teilen den gemeinsamen Erfolg und möchten auch etwas zurückgeben.

Der **Crew-Bonus ist dabei ein Zeichen für gelebte Mitverantwortung** und Wertschätzung innerhalb der Crew.

Alle Aktien-Inhaber:innen entscheiden auch gemeinsam über die Details der Verwendung. **Dabei wird jede Stimme gehört.**

Unternehmensgewinn: Jedes Crew-Mitglied hat min. 1 Aktie, kann aber weitere Anteile erwerben. So gibt es Dividende.	ca. 75.000 €
Gewinnrücklage zur Sicherung unseres Schiffs	ca. 68.000 €
Soziale Zwecke	ca. 9.000 €
Crew-Events	ca. 6.000 €
Nice2Have-Bonus: Zu gleichen Teilen an alle Crew-Mitglieder	ca. 89.000 €

Vorläufiges Betriebsergebnis
= Umsatz - Kosten

Karma Konto

Auch im vergangenen Jahr haben wir wieder einen Teil unseres Erfolgs an die Gesellschaft zurückgegeben. Insgesamt konnten wir knapp **9.000 €** an gemeinnützige Organisationen **spenden**.

2024 gingen unsere Spenden (basierend auf dem Jahresüberschuss 2023) an fünf Initiativen: **Tischlein deck dich, tsc rot-weiss e.V., TIK e.V., Notunterkünfte für Geflüchtete und das Aktionsbündnis Seelische Gesundheit**.

Wohin unsere Spende 2025 fließt, entscheiden wir – wie immer – gemeinsam als Crew.



meHRsalz GmbH & Co. KGaA

866 Follower:innen
2 Monate • Bearbeitet •

Respekt, Stärke und Gemeinschaft – auf und neben der Matte 🧡

Der Verein TIK e.V. in Berlin leistet seit Jahren wertvolle Arbeit mit Kindern und Jugendlichen – insbesondere mit jungen Menschen, die geflüchtet sind und in sozial benachteiligten Lebenssituationen kommen.

Wir freuen uns, diese wichtige Arbeit mit einer Spende unterstützen zu können.

Unsere Mitarbeiterin **Katalina Anastasja Ketschau** ist seit fünf Jahren als Boxtrainerin bei TIK aktiv – Ein echtes Vorbild – und ein Engagement, das begeistert.

Mit Hilfe der Spendengelder konnte kürzlich sogar eine Reise nach Mexiko ermöglicht werden – für viele der Jugendlichen ein echtes Highlight, bei dem Gemeinschaft und neue Eindrücke im Mittelpunkt standen.

Danke an TIK für euren unermüdlichen Einsatz. Diese Arbeit macht einen Unterschied.

#Jugendarbeit #Ehrenamt #TIKev #SozialeArbeit #IntegrationundPartizipation #Berlin



Klarer Kurs für die Zukunft

Dieser Transparenzbericht gibt euch Einblick in unseren aktuellen Stand, unsere Herausforderungen und Chancen. Doch eines ist klar: Wir bleiben nicht stehen.

Wir setzen weiterhin auf Transparenz, Mitbestimmung und mutige Entscheidungen – intern, um unser eigenes Arbeitsumfeld zu stärken, und extern, um Organisationen bei der Gestaltung der Arbeitswelt von morgen zu begleiten. **Denn die Zukunft der Arbeit entsteht nicht von allein. Sie braucht Menschen, die Verantwortung übernehmen, Strukturen neu denken und den Wandel aktiv gestalten.**

Gemeinsam mit unserer Crew, unseren Kund:innen und Partner:innen gehen wir weiter voran – mit klarem Blick und voller Kraft. Der Blick ist nach vorn gerichtet – auf zu neuen Horizonten!



Mit uns segeln?



LERNE UNS KENNEN!

**Danke für Eure
Zeit!**



FLASCHENPOST-NEWSLETTER

